

ПРОТОКОЛ № 2

засідання конкурсної комісії
для проведення конкурсу зайняття на посади директора
Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Берізка"
Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області

від 22 листопада 2023 року

м. Новоукраїнка

Присутні:

Моргун Світлана Миколаївна
Таровик Ольга Іванівна
Андрескул Людмила Миколаївна
Артюшина Тетяна Анатоліївна
Ворона Катерина Володимирівна
Червоненко Людмила Миколаївна

Відсутні: немає

На комісії присутній представник трудового колективу Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Берізка" Новоукраїнської міської ради Столбова Наталія Петрівна

Порядок денний

1. Про роботу конкурсної комісії під час перевірки знань законодавства, вирішення ситуаційного завдання кандидатом та публічної, відкритої презентації перспективного плану розвитку Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Берізка" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області.
2. Про питання, що не врегульовані Положенням про конкурс на посаду директора закладу дошкільної освіти Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області.
3. Проведення конкурсних випробувань.
4. Оголошення результатів конкурсу. Визначення переможця конкурсу на посаду Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Берізка" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області

1. Слухали: Моргун Світлану Миколаївну, голову конкурсної комісії, яка повідомила про початок роботи конкурсної комісії. Робота конкурсної комісії проходить з відео-фіксацією. Запис засідання буде розміщено на сайті власника та відділу освіти виконавчого комітету. Відповідно до Положення

про конкурс тестування, вирішення ситуаційного завдання та презентація проводяться в один день.

Моргун С.М., голова конкурсної комісії, акцентувала увагу на критерії оцінювання конкурсних випробувань згідно Положення. Світлана Миколаївна зачитала вимоги до оцінювання конкурсних випробувань.

Тестування містить 30 тестових завдань. Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Презентація перспективного плану розвитку має тривати не більше 15 хвилин.

Методика оцінювання прописана у Порядку призначення на посаду директора, який затверджений рішенням Новоукраїнської міської ради.

Вирішили: інформацію взяти до відома.

2. Слухали: Моргун Світлану Миколаївну, голову конкурсної комісії, яка повідомила про звернення представника трудового колективу Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Берізка" Новоукраїнської міської ради Столбової Наталії Петрівни щодо бажання бути присутньою під час проведення конкурсу.

Пропозиція: дозволити Столбовій Наталії Петрівні бути присутньою під час проведення конкурсу.

Голосували: "ЗА"-6, "ПРОТИ" ____, "УТРИМАЛИСЯ" ____, не голосували __.

Вирішили: дозволити Столбовій Наталії Петрівні бути присутньою під час проведення конкурсу

2.1 Слухали: Моргун Світлану Миколаївну, голову конкурсної комісії, яка зазначила, що, відповідно до п. 6 Положення про конкурс, питання не врегульовані зазначеним Положенням вирішуються колегіально на засіданні конкурсної комісії. Тож на розгляд комісії вона, як голова комісії виносить наступні питання:

2.1.1. Про порядок ознайомлення членів конкурсної комісії з відповідями конкурсантів на питання для перевірки знання законодавства.

Ураховуючи, що кандидатів на посаду є двоє, а членів конкурсної комісії – шестеро, з метою раціонального використання часу пропоную наступне: двоє членів конкурсної комісії перевіряють роботи згідно з Ключем правильних відповідей, проставляючи позначку навпроти кожного питання "+" чи "-". підраховують загальну кількість правильних відповідей та оголошують їх. Секретар конкурсної комісії

оцінює роботи в бальній системі відповідно до Положення, оголошує бали членам конкурсної комісії та конкурсантам.

2.1.2. Про порядок ознайомлення членів конкурсної комісії з відповідями конкурсантів на ситуативне завдання.

Після написання відповідей конкурсанти передають аркуші голові конкурсної комісії та тимчасово залишають залу проведення конкурсу.

Голова конкурсної комісії зачитує ситуативне завдання та відповідь на нього. Члени конкурсної комісії самостійно оцінюють відповідь без

обговорення, виставляють оцінку. Голова конкурсної комісії та секретар визначають особу кандидата шляхом співставлення за кодами

титульної сторінки та аркушу з відповіддю. Члени конкурсної комісії фіксують оцінку у Відомості, підписують її та передають секретареві.

Секретар обраховує середнє арифметичне, оголошує, записує на аркуші з відповідями кандидата та заносить до Загальної відомості. А також

обраховує проміжну суму балів кожного з конкурсантів за тестування та вирішення ситуативного завдання.

Після чого конкурсанти запрошуються до зали. Голова конкурсної комісії оголошує кількість набраних балів та рішення про допуск до

наступного етапу.

2.1.3. Про порядок заслуховування презентацій перспективного плану розвитку закладу освіти.

Пропозиція: Порядок заслуховування презентації конкурсантів, співбесіди та порядок виступів визначити за бажанням конкурсантів.

Голосували: "ЗА"-6, "ПРОТИ" ____, "УТРИМАЛИСЯ" ____, не голосували __.

Вирішили: пропозиції Моргун С.М., голови конкурсної комісії, щодо вирішення питань не врегульованих Положенням про конкурс та винесених на розгляд затвердити.

3. КОНКУРСНІ ВИПРОБУВАННЯ

І. Тестові завдання

Секретар конкурсної комісії роздала бланки з тестовими завданнями.

Голова конкурсної комісії оголосила початок виконання завдання о 9 год. 21 хв.

Кандидатки до зазначеного часу передали бланки з відповідями.

Члени конкурсної комісії перевірили роботи.

Голова конкурсної комісії оголосила результати.

Результати тестування:

Трохимчук Вікторія Леонідівна – 4 бали (27 правильних відповідей)

Романенко Ірина Володимирівна - 2 бали (20 правильних відповідей)

Слухали: Моргун С.М., голову конкурсної комісії, яка зазначила, що відповідно до п. 4.7.1 Положення про конкурс кандидати, які за результатами тестування набрали 2 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку.

Вирішили:

Трохимчук Вікторію Леонідівну допустити до вирішення ситуаційного завдання;

Романенко Ірину Володимирівну не допустити до вирішення ситуаційного завдання.

II. Вирішення ситуаційного завдання:

Секретар конкурсної комісії роздала ситуаційне завдання.

Голова конкурсної комісії оголосила початок виконання завдання о 10 год. 00 хв.

Кандидатка до зазначеного часу передала бланк з відповіддю.

Члени конкурсної комісії перевірили роботу.

Голова конкурсної комісії оголосила результати.

Результати тестування:

Трохимчук Вікторія Леонідівна – 3 бали (середньоарифметичне значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії).

Слухали: Моргун С.М., голову конкурсної комісії, яка зазначила, що відповідно до п. 4.7.2 Положення про конкурс Трохимчук В.Л. за результатами тестування та вирішення ситуаційного завдання отримала достатню кількість балів для допущення до наступного етапу конкурсу, а саме – 7 балів.

Вирішили:

Трохимчук Вікторію Леонідівну допустити до презентації перспективного плану розвитку.

II. Презентація перспективного плану розвитку:

Голова конкурсної комісії оголосила початок виконання завдання о 10 год. 29 хв.

Результати тестування:

Трохимчук Вікторія Леонідівна – 3 бали (середньоарифметичне значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії).

4.Слухали: Моргун С. М., голову конкурсної комісії, яка ознайомила з загальною відомістю конкурсного випробування і зазначила, що за результатами конкурсних випробувань

Трохимчук Вікторія Леонідівна отримала 10 балів;
Романенко Ірина Володимирівна - 2 бали.

Вирішили: визначити переможцем конкурсу Трохимчук Вікторію Леонідівну

Голосували: "ЗА"-6, "ПРОТИ" ____, "УТРИМАЛИСЯ" ____, не голосували __.

Голова конкурсної комісії:

Моргун Світлана Миколаївна

Секретар комісії:

Ворона Катерина Володимирівна

Члени комісії:

Андрескул Людмила Миколаївна

Артюшина Тетяна Анатоліївна

Таровик Ольга Іванівна

Червоненко Людмила Миколаївна

1. Слухали: Моргун Світлану Миколаївну, голову конкурсної комісії, яка повідомила про початок роботи конкурсної комісії. Робота конкурсної комісії проходить з відео-фіксацією. Запис звітання буде розміщено на сайті власника та віддалу освіти виконавчого комітету. Відповідно до Положення